


## CODICE ETICO



INERA srl  
Via Malasoma, 18 - 56121 Pisa



Tel. 050 9911800 – Fax 050 9911830



[www.inera.it](http://www.inera.it)

# Codice Etico Aziendale di Inera Srl

## Introduzione

Inera Srl è una società che opera nel settore della tecnologia, impegnata a promuovere un ambiente di lavoro basato su integrità, trasparenza e rispetto. Crediamo fermamente che il successo aziendale dipenda dalla nostra capacità di condurre le nostre attività in modo etico e responsabile.

Il presente Codice Etico rappresenta il nostro impegno verso questi valori fondamentali e fornisce una guida per tutte le interazioni e decisioni aziendali.

Il nostro obiettivo è creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante per tutti i dipendenti, promuovendo al contempo pratiche sostenibili e responsabili. Attraverso l'adozione di politiche chiare e trasparenti, ci impegniamo a garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori, la parità di genere e retribuzione, nonché la prevenzione di qualsiasi forma di molestia e mobbing.

Inera Srl riconosce l'importanza della qualità e dell'innovazione per il successo a lungo termine. Investiamo continuamente in ricerca e sviluppo per offrire prodotti e servizi di eccellenza, promuovendo al contempo l'innovazione responsabile e sostenibile.

La nostra azienda adotta pratiche che minimizzano l'impatto ambientale e supporta iniziative sociali e culturali che contribuiscono al benessere della comunità. Manteniamo elevati standard di riservatezza per le informazioni aziendali e i dati personali, e adottiamo misure rigorose per evitare conflitti di interesse.

Infine, ci impegniamo a rispettare tutte le normative vigenti e incoraggiamo la segnalazione di comportamenti non etici o illegali, garantendo protezione e riservatezza ai segnalatori. Questo Codice Etico rappresenta la nostra dedizione a una gestione aziendale etica e responsabile, fondamentale per il nostro successo e la nostra reputazione.

## Integrità e Trasparenza

1. **Onestà e correttezza:** Tutte le attività devono essere condotte con onestà, correttezza e trasparenza, rispettando leggi e regolamenti vigenti. Inera Srl si impegna a mantenere elevati standard etici in tutte le operazioni, assicurando che tutte le decisioni siano prese in modo imparziale e nel rispetto dei diritti di tutte le parti coinvolte.
2. **Comunicazione Trasparente:** Garantiamo una comunicazione chiara e trasparente con i nostri clienti, partner e fornitori. Riteniamo fondamentale mantenere aperti e sinceri i canali di comunicazione per costruire fiducia e promuovere la collaborazione.

## Rispetto e tutela delle persone

1. **Diritti umani:** Rispettiamo e promuoviamo i diritti umani, evitando qualsiasi forma di discriminazione o sfruttamento. Inera Srl si impegna a creare un ambiente lavorativo che rispetti la dignità e i diritti di ogni individuo.
2. **Ambiente di lavoro:** Creiamo e manteniamo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante, che promuova la crescita professionale e personale. Supportiamo il benessere dei nostri dipendenti attraverso politiche di sicurezza sul lavoro e programmi di sviluppo professionale.
3. **Parità di genere:** Promuoviamo attivamente la parità di genere, garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente dal genere. Ci impegniamo a eliminare gli stereotipi di genere e a favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
4. **Parità di retribuzione:** Assicuriamo la parità di retribuzione per lavori di pari valore, indipendentemente da genere, etnia o altre caratteristiche personali. Effettuiamo regolarmente controlli per garantire che le retribuzioni siano eque e conformi ai nostri principi etici.
5. **Prevenzione delle molestie e del mobbing:** Adottiamo politiche rigorose per prevenire molestie sessuali, bullismo e mobbing sul luogo di lavoro, garantendo un ambiente rispettoso e sicuro per tutti. Forniamo formazione continua e incoraggiamo la segnalazione di qualsiasi comportamento inappropriato, assicurando un'indagine tempestiva e imparziale.

## Qualità e innovazione

1. **Eccellenza:** Ci impegniamo a fornire prodotti e servizi di alta qualità, investendo continuamente in ricerca e sviluppo. Crediamo che la qualità sia un elemento chiave per la soddisfazione del cliente e il successo a lungo termine.
2. **Innovazione responsabile:** Promuoviamo l'innovazione tecnologica in modo responsabile, rispettando l'ambiente e le comunità in cui operiamo. L'innovazione deve essere sostenibile e contribuire al miglioramento della società nel suo complesso.

## Sostenibilità e responsabilità sociale

1. **Sostenibilità ambientale:** Adottiamo pratiche aziendali sostenibili, minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività. Lavoriamo per ridurre le emissioni di CO2, gestire in modo responsabile le risorse naturali e promuovere il riciclo e il riutilizzo dei materiali.

2. **Responsabilità sociale:** Sosteniamo iniziative sociali e culturali che contribuiscono al benessere della comunità. Collaboriamo con organizzazioni locali e internazionali per promuovere progetti che migliorino la qualità della vita e promuovano lo sviluppo sostenibile.

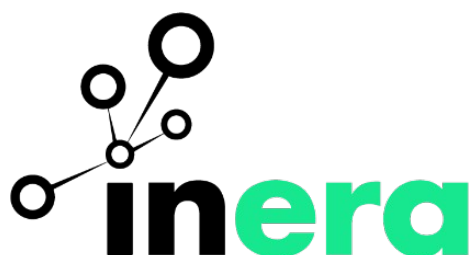
### **Conflitti di Interesse e riservatezza**

1. **Conflitti di interesse:** Evitiamo situazioni che possano generare conflitti di interesse, mantenendo sempre l'interesse aziendale al primo posto.
2. **Riservatezza:** Proteggiamo la riservatezza delle informazioni aziendali e dei dati personali dei nostri clienti e dipendenti. La sicurezza dei dati è fondamentale e implementiamo misure rigorose per proteggerli da accessi non autorizzati.

### **Conformità e Segnalazione**

1. **Conformità alle norme:** Rispettiamo tutte le normative vigenti e promuoviamo una cultura di legalità e rispetto delle regole. La conformità legale ed etica è essenziale
2. **Segnalazione di violazioni:** Incoraggiamo, attraverso le opportune tutele, la segnalazione di comportamenti non etici o illegali, garantendo la protezione e la riservatezza dei segnalatori. A tal fine è stato implementato un canale di comunicazione sicuro con possibilità di anonimato basato sul software opensource Globalleaks e rispondente al seguente URL: <https://whistleblowing.inera.it/>  
La procedura di segnalazione è descritta nel documento:  
**Procedura\_Whistleblowing.docx.**
3. **Sportello di ascolto:** forniamo la possibilità di un supporto psicologico mediante l'attivazione di un canale di ascolto attivabile mediante il link <https://calendly.com/lastanzadelleparole/lastanzadelleparole?month=2024-09> che permette la prenotazione di un incontro virtuale con personale dedicato all'ascolto.
4. **Referente responsabile per le segnalazioni:** designazione di Sara Giacomelli come Responsabile della qualità e Vittoria Maccabruni come Responsabile delle risorse umane come referenti per la gestione degli episodi di mobbing e molestie sul luogo di lavoro.

# CODICE ETICO



[www.inera.it](http://www.inera.it)



[info@inera.it](mailto:info@inera.it)



050 9911800



Via Gaetano Malasoma, 18  
56121 – Loc. Ospedaletto, Pisa

## Nota sulla Riservatezza dei Dati:

Tutte le informazioni e i dati contenuti in questo curriculum aziendale appartengono esclusivamente a Inera Srl. La divulgazione, la cessione o l'utilizzo da parte di terzi senza l'autorizzazione esplicita di Inera Srl sono strettamente vietati.

La presente documentazione è di proprietà esclusiva di Inera Srl e costituisce informazione riservata. Ogni riproduzione, divulgazione o utilizzo non autorizzato è vietato e sarà perseguito nei termini di legge.

Grazie per la comprensione e la cooperazione.