



INERA srl  
Via G.Malasoma, 18  
56121 Pisa

Tel. 050 9911800 – Fax 050 9911830  
Registro delle Imprese di Pisa N. 01558430508  
R.E.A. 136540, P.I. e C.F. 01558430508  
Capitale Sociale Euro 200.000 i.v.

*Prot. 2 del 19/06/2024*

Gent.mi

*Vittoria Maccabruni*  
c/o [v.maccabruni@inera.it](mailto:v.maccabruni@inera.it)  
Andrea Pini  
c/o [a.pini@inera.it](mailto:a.pini@inera.it)  
Maria Grazia Toro  
c/o [m.g.toro@inera.it](mailto:m.g.toro@inera.it)

***Oggetto: nomina del Comitato guida e del Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere***

In relazione all'atto di nomina Prot.1 del 19.06.2024 con la quale è stato costituito il Comitato Guida e dato avvio alla implementazione della UNI/PdR 125:2022, Vi comunichiamo che siete stati designati membri del Comitato guida e che la Dott.ssa Vittoria Maccabruni è stata nominata quale Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere.

Il comitato avrà il compito di:

- Redigere il Piano Strategico triennale, traducendo in azioni, target e KPI i principi sanciti all'interno della Politica per la Parità di Genere;
- Coordinare la Politica per la Parità insieme alla Responsabile del SGPG;
- Affiancare il Consiglio di Amministrazione nel processo di revisione periodica del Sistema di Gestione che avviene con cadenza annuale;
- Monitorare lo stato di avanzamento del Piano Strategico triennale.

Inoltre, il Comitato Guida potrà esercitare le seguenti funzioni:

- Assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica diretta o indiretta e di discriminazione nei luoghi di lavoro;
- Verificare le azioni di promozione del benessere organizzativo e di prevenzione del disagio lavorativo nonché le azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;



INERA srl  
Via G.Malasoma, 18  
56121 Pisa

Tel. 050 9911800 – Fax 050 9911830  
Registro delle Imprese di Pisa N. 01558430508  
R.E.A. 136540, P.I. e C.F. 01558430508  
Capitale Sociale Euro 200.000 i.v.

- Proporre progetti e interventi di prevenzione e rimozione delle situazioni di discriminazione o violenze fisiche, morali psicologiche, mobbing, disagio organizzativo;
- Esprimere pareri sui piani di formazione del personale;
- Promuovere iniziative dirette a favorire le politiche di conciliazione vita privata – vita professionale;
- Formulare proposte in ordine ai criteri di valutazione del personale;
- Promuovere azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo e organizzativo quali indagini di clima, codici etici e di condotta;
- Monitorare gli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, le indennità e le posizioni organizzative, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne.

La responsabile SGPG, nello svolgimento del suo incarico, dovrà riferire al Comitato Guida sull'andamento del SGPG al fine di permetterne la revisione periodica nonché di individuare possibili opportunità di miglioramento.

Nell'ambito del presente incarico, dovrete trattare come assolutamente riservata e confidenziale ogni informazione, notizia o dato personale di cui siate venuti o possiate venire a conoscenza, impegnandosi a non comunicarli e divulgarli a terzi, in alcun modo ed in qualsiasi forma. Contestualmente autorizzate *INERA SRL* al trattamento dei dati personali acquisiti ai fini del conferimento del presente incarico.

**Il Rappresentante legale / titolare**

**INERA S.R.L.**  
Via G.Malasoma,18 - 56121 Pisa  
C.F. P.I. 01558430508

Per accettazione:

Per accettazione:

Per accettazione:



INERA srl  
Via G.Malasoma, 18  
56121 Pisa

Tel. 050 9911800 – Fax 050 9911830  
Registro delle Imprese di Pisa N. 01558430508  
R.E.A. 136540, P.I. e C.F. 01558430508  
Capitale Sociale Euro 200.000 i.v.

---

Prot. 1 del 18/06/2024

## NOMINA COMITATO PARITA' DI GENERE

**OGGETTO: Nomina Comitato per la Parità di Genere Inera S.r.l.**

**Visto** il decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e in particolare l'art 46 bis che istituisce un sistema della certificazione della parità di genere;

**Visto** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione Europea del 13 luglio 2021, che mira a trasformare l'Italia in un sistema paese più sostenibile, più resiliente e meglio preparato ad affrontare le sfide e le opportunità della transizione ecologica e digitale con lo scopo di promuovere la coesione economica, sociale e territoriale del Paese;

**Vista** la Misura 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Investimento 1.3 "Sistema di certificazione della parità di genere" del PNRR che definisce un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere che accompagna e incentiva le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere in tutte le aree maggiormente "critiche" (opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità);

**Vista** la "Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026", presentata dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei ministri il 5 agosto 2021, che costituisce una delle linee di impegno del Governo in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;

**Visto** il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GURI del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;

**Visto** la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" (di seguito PdR) che ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

**Considerando** la volontà di INERA SRL di implementare un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022;

**Considerando** che la PdR prevede la nomina di un comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;

---



INERA srl  
Via G. Malasoma, 18  
56121 Pisa

Tel. 050 9911800 – Fax 050 9911830  
Registro delle Imprese di Pisa N. 01558430508  
R.E.A. 136540, P.I. e C.F. 01558430508  
Capitale Sociale Euro 200.000 i.v.

---

**Considerando** che la PdR al punto 6.1 prevede che “il comitato guida, in base alle dimensioni dell’organizzazione, deve essere composto almeno dall’amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente”;

**Rilevato** che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

**si decide:**

1. in data 19/06/2024, di istituire presso INERA SRL il Comitato Guida (di seguito “Comitato”) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR;
2. Di nominare quali componenti del Comitato
  - Vittoria Maccabruni (responsabile HR)
  - Maria Grazia Toro (socia)
  - Andrea Pini (Direttore Finanziario e Commerciale)
3. che il Comitato resta in carica - a decorrere dal presente atto - per tre anni, rinnovabili
4. di nominare responsabile del Sistema di Gestione della Parità di genere Vittoria Maccabruni
5. di stabilire un budget annuo di 5.000,00 € adeguato alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti

**E si richiede:**

- Redigere il Piano Strategico triennale, traducendo in azioni, target e KPI i principi sanciti all’interno della Politica per la Parità di Genere;
- Coordinare la Politica per la Parità insieme alla Responsabile del SGPG;
- Affiancare il Consiglio di Amministrazione nel processo di revisione periodica del Sistema di Gestione che avviene con cadenza annuale;
- Monitorare lo stato di avanzamento del Piano Strategico triennale.

Inoltre, il Comitato Guida potrà esercitare le seguenti funzioni:

- Assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantire l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica diretta o indiretta e di discriminazione nei luoghi di lavoro;
  - Verificare le azioni di promozione del benessere organizzativo e di prevenzione del disagio lavorativo nonché le azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
  - Proporre progetti e interventi di prevenzione e rimozione delle situazioni di discriminazione o violenze fisiche, morali psicologiche, mobbing, disagio organizzativo;
  - Esprimere pareri sui piani di formazione del personale;
  - Promuovere iniziative dirette a favorire le politiche di conciliazione vita privata – vita professionale;
-



INERA srl  
Via G.Malasoma, 18  
56121 Pisa

Tel. 050 9911800 – Fax 050 9911830  
Registro delle Imprese di Pisa N. 01558430508  
R.E.A. 136540, P.I. e C.F. 01558430508  
Capitale Sociale Euro 200.000 i.v.

- 
- Formulare proposte in ordine ai criteri di valutazione del personale;
  - Promuovere azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo e organizzativo quali indagini di clima, codici etici e di condotta;
  - Monitorare gli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, le indennità e le posizioni organizzative, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne.

La nomina è istituita da Renato Eschini, per i poteri conferiti dal ruolo di Amministratore Delegato.

Per accettazione, i membri del comitato:

Vittoria Maccabruni

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Vittoria Maccabruni", written over a horizontal line.

Maria Grazia Toro

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Maria Grazia Toro", written over a horizontal line.

Andrea Pini

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Andrea Pini", written over a horizontal line.

Firma e timbro della Direzione per accettazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Renato Eschini", written over a horizontal line.

**INERA S.R.L.**  
Via G.Malasoma, 18 - 56121 Pisa  
C.F. P.I. 01558430508